

## **Пенсионная система и продолжительность жизни иногда взаимосвязаны**

*Реализация пенсионных реформ в нашей стране планировалась еще с начала текущего года. Однако мировой кризис и здесь сыграл свою роль, поэтому и было решено отложить внедрение новой системы. О том, что правительство наше связывает большие надежды с пенсионными реформами, говорилось не раз. На днях премьер-министр Тигран Саркисян, выступая на конференции "Европейские перспективы в рамках программы "Восточное партнерство" и в процессе переговоров по соглашению об ассоциации между Арменией и ЕС" снова коснулся этой темы.*

*"Пока в обществе есть сопротивление, многие люди с советским мышлением полагают, что всю заботу о пенсиях должно взять на себя государство. Однако мы считаем, что человек еще в молодые годы должен сам заботиться о своей старости. Молодые люди сами решат, какому именно накопительному фонду доверить свои средства и самостоятельно проследят за тем, как этот фонд распоряжается его деньгами. Фактически, тем самым они планируют свою жизнь на 40-50 лет. Кстати, анализ показывает, что внедрение накопительной пенсионной системы в Чили привело к продлению средней продолжительности жизни", - рассказал премьер.*

Сама реформа отечественной пенсионной системы предполагает переход на многоступенчатую пенсионную систему, которая будет состоять из двух компонентов - государственной распределительной и частной накопительной. Переход на добровольную накопительную пенсионную систему планируется уже в 2011 году, а на обязательную - с 2014 года. О том, что конкретно поменяется в системе с нового года, наша беседа с начальником Управления развития финансового рынка Министерства финансов Кареном ТАМАЗЯНОМ.

*- Г-н Тамазян, расскажите, пожалуйста, о деталях запланированной на следующий год системы добровольной накопительной системы.*

- Сразу после того, как в НС будет окончательно утвержден "пенсионный" пакет, каждый работник по своему желанию добровольно сможет перейти от действующей "распределительной" системы к "накопительной". Здесь предусмотрены два варианта: по первому из них трудящийся сам может решить накапливать для себя сбережения, а по второму - накопления осуществляет работодатель. В этом случае как для работодателя, так и самого работника, выплачивающих страховые взносы в добровольную накопительную систему, предусмотрено льготное налогообложение при уплате налога на прибыль и подоходного налога. Проще говоря, суммы, которые должны быть уплачены в счет добровольной накопительной системы, налогом облагаться не будут.

***- Средства эти, естественно, должны быть куда-то вложены. Поэтому хотелось бы знать, на какой стадии находится у нас процесс формирования соответствующих инвестиционных фондов?***

- Лицензирование пенсионных фондов начнется опять-таки после принятия закона. Этим структурам надлежит предлагать соответствующие схемы, то есть конкретные пенсионные программы, с которыми каждый желающий может ознакомиться и решить для себя, насколько приемлемы для него те или иные условия программы. Имею в виду базовые ставки выплат со стороны работника, предлагаемую ставку дохода, ожидаемый уровень пенсионных накоплений в будущем и т.д. Ведь, выбрав подобный фонд, люди должны будут осуществлять туда выплаты для того, чтобы в дальнейшем получить свою пенсию. Кстати, в отличие от обязательной накопительной системы, все перечисления здесь осуществляются исключительно на договорной основе работника с фондом. К примеру, вы договорились со своим пенсионным фондом выплачивать ежемесячно 10 тыс. драмов или, скажем, 3% от своей зарплаты.

***- Скажите, насколько высок интерес участников рынка к созданию таких фондов, которые, по сути, станут новшеством у нас?***

- Интерес довольно большой. На сегодня есть 4-5 реальных заявок, а сколько всего фондов получают лицензию, пока сложно сказать. Ведь по закону установлены четкие условия и процедуры, выполнение которых и позволит получить право на деятельность. Кроме того, здесь также будут действовать определенные ограничения в плане вложения средств, имеется установленный размер уставного капитала фонда, который, конечно же, ниже, чем в случае обязательной накопительной системы, поскольку объемы здесь реально будут меньше.

***- Сколько людей, по Вашим оценкам, примет участие в новой системе?***

- Не хочу строить сейчас какие-либо прогнозы, но уверен, что успех программы во многом зависит от того, какой пиар осуществят сами фонды и насколько люди поймут смысл пенсионных реформ, нацеленных на обеспечение их же благосостояния в будущем. К примеру, в России, где система добровольного накопления была внедрена еще несколько лет назад, почти все крупные корпорации, существующие там, стремятся сейчас предложить своим сотрудникам социальный пакет, куда также входит схема добровольных отчислений.

***- Г-н Тамазян, внедрение обязательной пенсионной системы намечено на 2014 год. Скажите, а почему нельзя было ограничиться только добровольной системой?***

- На деле обязательная накопительная система намного более социально ориентирована, чем добровольная. Ведь государство обязано обеспечить для своих граждан определенный уровень пенсий. Но, если мы продолжим идти по

имеющейся сейчас системе, то рано или поздно встанем перед тем же фактом, что и Франция сейчас. То есть либо постепенно должны повышать пенсионный возраст, либо найти откуда-то дополнительные средства, чтобы выплачивать их пенсионерам. Во избежание подобных кризисных ситуаций весь мир избрал именно путь пенсионных накоплений, некоторые люди получили даже Нобелевскую премию за то, что писали труды по этой тематике. Ведь, по сути, государство кардинально меняет систему, при которой работающий сегодня человек обеспечивает сегодняшнего пенсионера, взамен предлагая гражданам самим подумать о своем будущем. Это вовсе не означает, что государство умывает руки, наоборот, все это должно происходить при соответствующих гарантиях и жестком контроле со стороны государства.

*"Республика Армения", Лиана Гезальян, 18.12.2010*