

ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

**ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԲԱՐԵՓՈԽՈՒՄՆԵՐԻ ՌԱԶՄԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ 2023-2025 ԹՎԱԿԱՆՆԵՐԻ ՃԱՆԱՊԱՐՀԱՅԻՆ ՔԱՐՏԵԶԻ
2024 ԹՎԱԿԱՆԻ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ**

Ծրագրի հերթական համարը	Գործողությանների անվանումները	Գործողությանների իրականացման արդյունքները	Ժամկետ	Ծանոթագրություն
1	2	3	4	5

Ռազմավարական նպատակ 1. Քաղաքականությունների մշակման և իրականացման փաստաթղթեր ու արդյունքաձևեր համակարգի կայացում

1.1. Ռազմավարական պլանավորման համակարգի բարելավում

1.	Ռազմավարական պլանավորման շրջանակի ու մեթոդաբանության վերանայում, ներառյալ՝ ձևաչափերի ու ուղեցույցների մշակում	Վերանայվել է երկրի ռազմավարական պլանավորման շրջանակն ու մեթոդաբանությունը: Մշակվել է Կառավարության ռազմավարական կառավարման աշխատակարգը, որը ներկայացնում է երկրի հիմնական ռազմավարությունները ու դրանց մշակման և մոնիթորինգի տրամաբանությունն ու ընթացակարգերը: Մեթոդաբանությունը մշակվել է Հայաստանի զարգացման գործընկերների հետ համագործակցությամբ: Նախագիծը շրջանառվել է սահմանված կարգով և ներկայացվել է հանրային քննարկման:	2024թ. մարտ	
----	---	---	-------------	--

1.2. Կարգավորման ազդեցության գնահատման (ԿԱԳ) համակարգի կայացում

2.	ԿԱԳ-ի հայեցակարգային ու իրավական բարելավում օրենսդրության լրամշակմամբ, այդ թվում՝ գնահատման ենթակա իրավական ակտերի շրջանակի հստակեցում, ընթացակարգերի լավարկում	Մշակվել և շրջանառվել է «Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2020 թվականի դեկտեմբերի 17-ի N 2075-Ն որոշման («Կարգավորման ազդեցության գնահատման իրականացման կարգը, ժամկետները և դեպքերը, դրա արդյունքում տրվող եզրակացությանը ներկայացվող պահանջները սահմանելու մասին») մեջ փոփոխություններ	2024թ. սեպտեմբեր	
3.	ԿԱԳ-ի գործընթացում ներգրավված պետական մարմինների գործառույթների հստակեցում		2024թ. սեպտեմբեր	

		կատարելու մասին» ՀՀ կառավարության որոշման նախագիծը՝ նախատեսելով ընթացակարգերի լավարկում:		
4.	ԿԱԳ-ի իրականացման ուղեցույցների ու ձևաչափերի մշակում	ԿԱԳ-ի իրականացման ուղեցույցների ու ձևաչափերի մշակում աշխատանքների շրջանակներում ՀՀ կառավարության կողմից 2023 թվականի նոյեմբերի 23-ին ընդունվել է «Կարգավորման ազդեցության գնահատման շրջանակներում ազդեցությունների գնահատման ոլորտային մեթոդական ուղեցույցը հաստատելու մասին» N 2053-Լ որոշումը, որն ընդգրկում է հետևյալ բնագավառները (ոլորտները)՝ <ul style="list-style-type: none"> ➤ տնտեսական, այդ թվում՝ գործարար միջավայր և մրցակցություն ➤ հանրային ֆինանսներ ➤ սոցիալական ➤ առողջապահություն ➤ շրջակա միջավայր: 	2024թ. սեպտեմբեր	
5.	ԿԱԳ իրականացնող անձնակազմի կարողությունների զարգացում, ներառյալ՝ վերապատրաստման առցանց մոդուլի ստեղծմամբ	ԿԱԳ իրականացնող անձնակազմի կարողությունների զարգացման շրջանակներում մշակվել են «Կարգավորման ազդեցության գնահատման (ԿԱԳ) կարողությունների զարգացում» խորագրով գործնական դասընթացը: Այնուհետև Համաշխարհային Բանկի աջակցությամբ մշակվել է վերջինիս առցանց տարբերակը և ՀՀ պետական կառավարման մարմինների աշխատակիցների ԿԱԳ կարողությունների զարգացմանն ուղղված 10 մասերից կազմված վերապատրաստման առցանց մոդուլն արդեն հասանելի է: (https://youtube.com/channel/UCfd7m7Uybcm-G8CULSWzKIA?si=JkYDu46NyOSXBh5E)	2024թ. դեկտեմբեր	

Ռազմավարական նպատակ 2. Հանրությանը մատուցվող ծառայությունների որակի բարձրացում

6.	Անձի էլեկտրոնային նույնականացման և ստորագրության միասնական մեխանիզմի ամբողջական գործարկում	«ԵսԵՄ» նույնականացման և ստորագրության շերտերը ներդրված են: Դրանք մեկ միասնական մուտքով ապահովում են անվտանգ միջավայրում անձի խիստ նույնականացումը և էլ . ստորագրությունը: Հարթակը գործարկված է և մինչև 2025թ. ավարտը ինտեգրված կլինի հնարավոր բոլոր կայքերում և պլատֆորմներում՝ ներառյալ մասնավոր հատվածի համակարգերում:	2024թ. հուլիս	
----	--	--	------------------	--

Ռազմավարական նպատակ 3. Գործադիր իշխանության մարմինների ինստիտուցիոնալ արդյունավետության բարձրացում

7.	Պետական կառավարման համակարգի մարմինների գործառույթային վերլուծության մեթոդաբանության մշակում	Պետական կառավարման համակարգի մարմինների գործառույթային վերլուծության մեթոդաբանության առաջարկվող տարբերակը մշակված է: Ընթացքի մեջ է գտնվում կառավարման մարմինների համար կարճաժամկետ առաջնահերթ անելիքների սահմանումը՝ մինչև ռազմավարությունների ամբողջականացումը: Սա հիմք կհանդիսանա 2025թ. կատարողականի 2 կիսամյակային գնահատումների համար՝ մարմինների ղեկավար կազմի վարձատրության պիլոտային մեխանիզմի ներդրման և սահմանված առաջնահերթություններից ելնելով ֆունկցիոնալ վերանայումների շրջանակի հստակեցման նպատակով:	2024թ. փետրվար	
8.	Պետական կառավարման համակարգի մարմինների գույքագրում և կազմակերպական տիպի որոշման միասնական մեթոդաբանության մշակում	Պետական կառավարման համակարգի մարմինների կազմակերպական տիպի որոշման միասնական մեթոդաբանությունը մշակված է, ֆունկցիոնալ վերանայումների գործընթացին	2024թ. փետրվար	

		զուգահեռ իրականացվելու է դրա լավարկման և վերջնականացման գործընթացը: Պետական կառավարման համակարգի մարմինները գույքագրված և դասակարգված են՝ համաձայն առաջարկվող տիպաբանության:		
--	--	--	--	--

Ռազմավարական նպատակ 4. Հանրային ծառայության մրցունակության բարձրացում

4.3. Պետական հատվածում ոչ ֆինանսական շահադրդման համակարգի լավարկում

9.	Հանրային ծառայության համակարգում անձնակազմի հավաքագրման և համալրման կարգավորումների բարելավում	Պետական համակարգի աշխատողների հորիզոնական և ուղղահայաց շարժունության ընթացակարգերի բարելավման շրջանակներում «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» 2024 թվականի դեկտեմբերի 4-ի ՀՕ-475-Ն օրենքով սահմանվել է կատարողականի արդյունքներով պաշտոնի նշանակման կառուցակարգ, որը վերաբերվում է կատարողականի գնահատման արդյունքներով քաղաքացիական ծառայողի առաջխաղացման հնարավորության ապահովմանը՝ միտված լինելով համալրման և ընտրության գործընթացների բարեփոխմանը: Վերոգրյալ փոփոխությամբ պայմանավորված՝ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձին իրավունք է վերապահվել քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում օրենքով սահմանված պահանջներին բավարարող քաղաքացիական ծառայողին նշանակելու ավելի բարձր թափուր պաշտոնի: Նույն օրենքով ընդլայնվել է ներքին մրցույթին մասնակցելու իրավունք ունեցող անձանց շրջանակը՝ ներառելով նաև տվյալ մարմնի այլ պետական ծառայության կադրերի ռեզերվում	2024թ. դեկտեմբեր	
10.	Պետական մարմիններում անձնակազմի վերապատրաստումների համակարգի արդյունավետության բարձրացում		2024թ. դեկտեմբեր	
11.	Պետական համակարգի աշխատողների հորիզոնական և ուղղահայաց շարժունության ընթացակարգերի բարելավում		2024թ. դեկտեմբեր	

		<p>գրանցված հանրային ծառայողներին, որոնց կադրերի ռեզերվի վարումն իրականացվում է «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքով սահմանված կարգով:</p> <p>Հանրային ծառայության համակարգում անձնակազմի հավաքագրման և համալրման կարգավորումների բարելավման շրջանակներում նույն օրենքով ամբողջությամբ վերանայվել է քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար մրցույթ անցկացնելու կարգը: Օրենքի 10-րդ հոդվածը (Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթը) շարադրվել է նոր խմբագրությամբ: Մասնավորապես, Օրենքով սահմանված դեպքերում համապատասխան մարմինն հնարավորություն է տրվել մրցույթը հայտարարել մինչև քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալը, որի նպատակն է ըստ անհրաժեշտության ապահովել տվյալ պաշտոնի արագ համալրումը, նվազեցնել որոշակի ժամանակահատվածում պաշտոնը չհամալրելու ռիսկերը և ապահովել աշխատանքի շարունակական գործընթացը: Ներքին մրցույթն անցկացնելու համար նախատեսվել է միայն հարցազրույցի փուլ: Ընդլայնվել է ներքին մրցույթին մասնակցելու իրավունք ունեցող անձանց շրջանակը: Վերանայվել են Օրենքով թեստային առաջադրանքների բովանդակությանը վերաբերող իրավական կարգավորումները: Կոմպետենցիաները թեստային առաջադրանքների միջոցով ստուգելու վերաբերյալ իրավական կարգավորումը հանվել</p>		
--	--	--	--	--

		<p>է և նախատեսվել է կոմպետենցիաների ստուգումը հարցազրույցի փուլում: Հարցազրույցի փուլի միակ հաղթող ճանաչված անձի կողմից դիմում չներկայացնելու դեպքում նախատեսվել են իրավական մեխանիզմներ հարցազրույցի փուլը հաղթահարած երկրորդ մասնակցի ընտրության և նշանակման համար. նպատակն է՝ խնայել ժամանակը, ռեսուրսները, բարձրացնել մրցույթների արդյունավետությունը և համակարգի գրավչությունը: Վերանայվել են նաև տարբեր գործընթացների հետ կապված ժամկետները: Փոփոխություններ են կատարվել նաև Օրենքի 11-րդ հոդվածում (Վարկանիշային ցուցակների կազմումը և վարկանիշային ցուցակներից պաշտոն գրադեցնելը): Վարկանիշային ցուցակում գրանցված թեկնածուն հանվում է վարկանիշային ցուցակից, եթե վարկանիշային ցուցակում գրանցվելուց հետո նշանակվել է հանրային ծառայության պաշտոնի կամ դիմում է ներկայացրել իրեն վարկանիշային ցուցակից հանելու համար, ինչը հնարավորություն է տալիս իրատեսորեն գնահատել վարկանիշային ցուցակում գրանցված անձանց հնարավորությունները և ապահովել վարկանիշային ցուցակից հարցազրույցի փուլի մասնակցության ավելի լայն հնարավորություններ:</p> <p>2024 թվականին մայիսին Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կողմից ԿԳՄՍ նախարարության, Բարձրագույն կրթության և գիտության կոմիտեի, մի շարք ԲՈՒՀ-ի ներկայացուցիչների հետ կայացած հանդիպման արդյունքներով վերոնշյալ օրենքում</p>		
--	--	---	--	--

		<p>նախատեսվեց նաև փորձնակի ինստիտուտի բարեփոխման իրավական հիմք: Պետական մարմիններում անձնակազմի վերապատրաստումների շրջանակներում «Քաղաքացիական ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» 2024 թվականի դեկտեմբերի 4-ի ՀՕ-475-Ն օրենքով միջազգային լավագույն փորձի հիման վրա քաղաքացիական ծառայողների վերապատրաստման գործընթացի մասով առաջարկվել են նոր լուծումներ և մոտեցումներ: Մասնավորապես, ԹՎինինգ ծրագրի 4.1 և 4.2 բաղադրիչների շրջանակում համապատասխան մարմինների անձնակազմի կառավարման ստորաբաժանումների կողմից որպես խնդիր մատնանշվել է մասնագիտական գիտելիքների վերաբերյալ վերապատրաստումների կազմակերպման դժվարությունները, երբ մասնագիտական գիտելիքների վերաբերյալ վերապատրաստումները չեն կազմակերպվել հայտարարված մրցույթների չկայանալու պատճառով, ինչը պայմանավորված է թե՛ վերապատրաստվողների փոքր թվով, թե՛ վերապատրաստման համար առաջարկվող գումարի չափով: Վերոգրյալով պայմանավորված՝ նախատեսվել է, որ Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակը կազմակերպում է ոչ միայն կոմպետենցիաների, այլ նաև համապատասխան մարմինների աջակցող կառուցվածքային ստորաբաժանումների համանման (նույնաբովանդակ) գործառույթներ իրականացնող քաղաքացիական ծառայողների</p>		
--	--	--	--	--

		<p>մասնագիտական գիտելիքների վերաբերյալ վերապատրաստումները:</p> <p>Նախատեսվել է քաղաքացիական ծառայողի վերապատրաստման իրավունքի իրացման ևս մեկ հնարավորություն, համաձայն որի՝ քաղաքացիական ծառայողն իրավունք է ստանում վերապատրաստվելու իր զբաղեցրած պաշտոնի անձնագրով նախատեսված գործառույթների և համապատասխան մարմնի գերակա խնդիրների արդյունավետ լուծմանն ուղղված վերապատրաստման դասընթացներին՝ պաշտոնում նշանակելու իրավասություն ունեցող պաշտոնատար անձի համաձայնությամբ: Նշված նորմի նախատեսումը հնարավորություն է տալիս ընդլայնելու քաղաքացիական ծառայողների վերապատրաստման և շարունակական զարգացման հնարավորությունները իբրև իրավունք իրացնելու կառուցակարգերը:</p>		
--	--	---	--	--

Ռազմավարական նպատակ 5. Մասնակցային կառավարման համակարգի կայացում ու հանրության հետ արդյունավետ ու թիրախային հաղորդակցության ապահովում

12.	<p>Մասնակցային կառավարման մշտադիտարկման ու ընթացակարգերի սպասարկման ինստիտուցիոնալ մեխանիզմի ձևավորում</p>	<p>1. Իրականացվել են մի շարք ուսումնասիրություններ և հետազոտություններ՝ այդ թվում միջազգային փորձի, որոնց արդյունքում վերհանվել և գույքագրվել են մի շարք խնդիրներ՝ ուղղված ՀՀ կառավարության մասնակցային կառավարման գործընթացներին: Հետազոտությունները և միջազգային փորձի ուսումնասիրումը իրականացվել է ՀՀ և միջազգային գործընկերների (քաղաքացիական հասարակության և միջազգային կազմակերպություններ) հետ համագործակցության արդյունքում:</p>	2024թ. հունիս	
-----	--	---	---------------	--

		<p>Մանավորապես՝ «Թրանսփարենսի Ինթերնեշնլ հակակոռուպցիոն կենտրոն» հասարակական կազմակերպության և «Ոչ առևտրային իրավունքի եվրոպական կենտրոն» (ECNL) հիմնադրամի կողմից մշակվել է «ԲՀԿ չափիչ Հայաստան» 2023թ. և 2024թ. զեկույցները:</p> <p>Տնտեսական համագործակցության և զարգացման կազմակերպության (ՏՀԶԿ), Շվեյցարիայի զարգացման և համագործակցության գործակալության և ԿԶՆ-Լեբ հետ համագործակցության արդյունքում մշակվել է «Հայաստանի կարողությունները նորարար և մասնակցային քաղաքականությունների մշակման գործընթացներում»:</p> <p>ԱՄՆ ՄԶԳ «Գործուն քաղաքացիական հասարակություն ծրագիր» շրջանակներում իրականացվել է «ՀՀ նախարարին կից հասարակական խորհրդի աշխատակարգի վերաբերյալ» ուսումնասիրություն:</p> <p>Իրականացվել են այցեր Ֆրանսիային և Ֆինլանդիայի կառավարություններ՝ ուսումնասիրելու այդ երկրների փորձը քաղաքականությունների մշակման և որոշումների կայացման գործընթացներում հանրային մասնակցության և ներգրավման, մեխանիզմներ և լուծումների ուղղությամբ:</p> <p>2. 2024թ. դեկտեմբերի 26-ի ՀՀ վարչապետի թիվ 1204-Լ որոշմամբ սահմանվել է մասնակցային կառավարման գործընթացին աջակցող և գործընթացը բարելավող ինստիտուցիոնալ մեխանիզմի ստեղծումը և գործառույթների սահմանումը:</p> <p>Մասնավորապես՝ ՀՀ վարչապետի</p>		
--	--	--	--	--

		աշխատակազմի կառուցվածքում իրականացվել է փոփոխություն և սահմանվել «Մասնակցային և բաց կառավարման» հարցերի վարչության ձևավորումը:		
5.2. Կառավարության ռազմավարական հաղորդակցության բարելավում				
13.	Ռազմավարական հաղորդակցության հաղորդակարգերի մշակում և ներդնում, ներառյալ՝ որակի հսկողության համակարգը	Մշակվել են «ստանդարտ» և «ճգնաժամային» իրավիճակների հաղորդակարգերը: Դրանք գտնվում են փորձարկման և լավարկման փուլում:	2024թ. նոյեմբեր	
14.	Հանրային քաղաքականության և բարեփոխումների հաղորդակցման ընթացակարգերի մշակում ու ներառում գործող իրավական ու ֆինանսական պլանավորման փաստաթղթերում	Մշակվել է Ռազմավարական հաղորդակցության կառավարման ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ ճարտարապետության մոդելը և անցումային (տրանզիցիոն) պլանը, որը ներկայացվել է համաձայնեցման:	2024թ. հունիս	
15.	Ռազմավարական հաղորդակցության կառավարման ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ ճարտարապետության ձևավորում	Մշակվել է Ռազմավարական հաղորդակցության կառավարման ֆունկցիոնալ և ինստիտուցիոնալ ճարտարապետության մոդելը և քննարկվել է բոլոր շահագրգիռ կողմերի հետ: Մշակվել է իրականացման անցումային (տրանզիցիոն) պլանը և ներկայացվել է համաձայնեցման: Մշակվել են «ստանդարտ» և «ճգնաժամային» իրավիճակների հաղորդակարգերը: Դրանք գտնվում են փորձարկման և լավարկման փուլում՝ համակարգի մարմինների խոսնակների համար:	2024թ. նոյեմբեր	