ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՎԱՐՉԱՊԵՏԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՂԵԿԱՎԱՐ

0010 ք. Երևան, Կառավարական տուն 1

№ 02/05.1/12662-2024

ՀՀ ԱԶԳԱՅԻՆ ԺՈՂՈՎԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՂԵԿԱՎԱՐ-ԳԼԽԱՎՈՐ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ
ԴԱՎԻԹ ԱՌԱՔԵԼՅԱՆԻՆ

Հարգելի՛ պարոն Առաքելյան,

Համաձայն «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 66-րդ և 77-րդ հոդվածների՝ Ձեզ ենք ներկայացնում՝

1) «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Փրկարար ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Հակակոռուպցիոն կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացում կատարելու մասին», «Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» և «Դատախազության մասին» օրենքում լրացումներ և փոփոխություն կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքների նախագծերի փաթեթի (Պ-792-05.03.2024-ՊԻ-011/0) վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության առաջարկությունը,

2) Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի 2024 թվականի ապրիլի 4-ի «Հայաստանի Հանրապետության կառավարության ներկայացուցիչ (հարակից զեկուցող) նշանակելու մասին» N 310 - Ա որոշումը:

Հարգանքով՝

ԱՐԱՅԻԿ ՀԱՐՈՒԹՅՈՒՆՅԱՆ

Կատարող՝ Պետրոս Քացախյան
Ազգային ժողովի հետ կապերի վարչության խորհրդական՝ կառուցվածքային ստորաբաժանումներում առանձին գործառույթներ համակարգող
Հեռ. 010515686 Էլ փոստ՝ petros.qatsakhyan@gov.am

«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ», «ՓՐԿԱՐԱՐ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ», «ՀԱԿԱԿՈՌՈՒՊՑԻՈՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ», «ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ», «ԱԶԳԱՅԻՆ ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐՈՒՄ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱ-ՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ԵՎ «ԴԱՏԱԽԱԶՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱ-ՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԵՐԻ ՓԱԹԵԹԻ (Պ-792-05.03.2024-ՊԻ-011/0) ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆԸ

Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովի պատգամավոր Ագնեսա Խամոյանի կողմից օրենսդրական նախաձեռնության կարգով ներկայացված «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Փրկարար ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Հակակոռուպցիոն կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացում կատարելու մասին», «Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» և «Դատախազության մասին» օրենքում լրացումներ և փոփոխություն կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքների նախագծերի փաթեթի վերաբերյալ ներկայացնում ենք հետևյալը.

Օրենքների նախագծերի փաթեթով առաջարկվում է ՀՀ ՆԳՆ ոստիկանության, ՀՀ փրկարար ծառայության, ՀՀ ԱԱԾ ծառայողների, ՀՀ քննչական և հակակոռուպցիոն կոմիտեներում ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձանց, ինչպես նաև դատախազների համար սահմանել թմրանյութերի և հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով տարեկան 2 անգամ ստուգման պահանջ, իսկ նշված պարտադիր ստուգման պահանջից հրաժարվելու դեպքում՝ առաջարկվում է սահմանել, որ այն հանդիսանում է վերջիններիս ծառայությունից ազատելու հիմք:

Որպես նախագծերի փաթեթի ընդունման հիմնավորում նշվել է, որ Հայաստանի Հանրապետությունում վերջին տարիներին աճել են թմրամիջոցների և հոգեմետ նյութերի ապօրինի շրջանառության ծավալները, որպիսի պայմաններում առավել քան անհրաժեշտ է դարձել վերահաստատել և ի ցույց դնել դրա դեմ պետական պայքարի քաղաքականությունը, որի լավագույն դրսևորումը հենց իրավապահ և նախաքննական մարմիններում այդպիսի արգելված միջոցների օգտագործման բացառումն է, իսկ նման արարքների ի հայտ գալու դեպքում՝ համակարգից հեռացումը:

Հարկ է նշել, որ Հայաստանի Հանրապետությունում թմրամիջոցների և հոգեմետ

նյութերի ապօրինի շրջանառության դեմ պայքարի ընթացակարգն առավել քան կանոնակարգված է, և անկախ հիմնավորմամբ նշված հանգամանքներից՝ նախատեսված են քրեական կամ վարչական պատասխանատվության միջոցներ, որից ազատված չեն նաև ներկայացված նախագծերում նշված կառույցների աշխատակիցները:

Ինչ վերաբերում է միջազգային փորձի շրջանակներում բերված հիմնավորումներին՝ թմրամիջոցների և հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով պարտադիր թեստավորման օրենսդրական պահանջը որոշ պետություններում սահմանված լինելու վերաբերյալ օրինակին՝ հարկ է նշել, որ ի տարբերություն Հայաստանի Հանրապետության, մի շարք պետություններում թմրանյութերի որոշ տեսակների կամ դրանց անալոգների (համարժեքների) օգտագործումն օրենքով արգելված չէ: Ակնհայտ է, որ նման օրենսդրական միջամտության անհրաժեշտությունը բխել է տվյալ երկրներում ձևավորված հասարակական հարաբերություններից և թմրամիջոցների համատարած կիրառման թույլատրելիությունից: Կարող ենք արձանագրել, որ հարաբերությունների կարգավորման պահանջը համադրելի չէ Հայաստանի Հանրապետությունում առկա իրավիճակի հետ:

Ուսումնասիրելով նշված օրենսդրական փոփոխությունները՝ հարկ ենք համարում նաև արձանագրել, որ ներպետական իրավական համակարգում առկա են համապատասխան գործիքակազմեր նմանատիպ երևույթների դեմ արդյունավետ պայքարելու համար, ինչպիսին է օրինակ՝ այդ դեպքերի կապակցությամբ կարգապահական վարույթի հարուցումը համապատասխան մարմիններում:

Բացի այդ ներկայումս գործող օրենսդրությամբ ծառայության անցնելու ընթացակարգերում թմրամիջոցների և հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով թեստավորում անցնելու պահանջն այժմ էլ առկա է օրինակ ՀՀ ՆԳՆ ոստիկանությունում, ՀՀ հակակոռուպցիոն կոմիտեի օպերատիվ հետախուզական գործառույթներ իրականացնող վարչությունում և այլն: Բացի այդ հարկ է նշել, որ ՀՀ կառավարության 2023 թվականի հունիսի 1-ի N 882-Ն և N 892-Ն որոշումների՝ համապատասխանաբար փրկարար ծառայության տնօրենի տեղակալների, փրկարարական ծառայողների և ոստիկանության ծառայողների համար ամրագրվել է ատեստավորման գործընթացին մասնակցելու համար թմրամիջոցի և հոգեմետ (հոգեներգործուն) նյութի օգտագործման վերաբերյալ ստուգման պահանջ:

Գտնում ենք, որ հիշատակված գործիքակազմն արդեն իսկ զսպող դեր ունի նմանատիպ երևույթները կանխարգելելու հարցում, մինչդեռ առաջարկվող օրենսդրական փոփոխությունները և դրանցով առաջարկվող կոնկրետ մեխանիզմը, այսինքն՝ առանց որևէ կասկածի կամ համապատասխան վարույթի առկայության, անձին աշխատանքից ազատելու սպառնալիքով ստիպելը, որ վերջինս թմրամիջոցի վերաբերյալ ստուգում անցնի, խնդրահարույց են Սահմանադրությամբ և «Մարդու իրավունքների և հիմնարար ազատությունների պաշտպանության մասին» կոնվենցիայով ամրագրված անձի իրավունքների ու օրինական շահերի պաշտպանության տեսանկյունից:

Անհրաժեշտ է նաև նկատի ունենալ, որ թմրամիջոց օգտագործելու կամ չօգտագործելու փաստը յուրաքանչյուր դեպքում պարզելը պետք է լինի կարգապահական վարույթի քննության առարկան: Բացի դրանից հենց կարգապահական վարույթում անձն ինքը կարող է համապատասխան ստուգում անցնել թմրամիջոց օգտագործելու փաստական հանգամանքի վերաբերյալ համապատասխան մարմնի պաշտոնատար անձի

կողմից բերված փաստարկները հերքելու նպատակով:

Կարևոր է նաև արձանագրել, որ Կառավարությունը վարում է ինչպես ՀՀ ՆԳՆ ոստիկանությունում, այնպես էլ Ազգային անվտանգության ծառայությունում, ՀՀ դատախազությունում, Քննչական կոմիտեում, Հակակոռուպցիոն կոմիտեում ծառայության հավակնող անձանց գիտելիքների և բարեվարքության ստուգման գործիքակազմ կիրառելու միջոցով կադրային համալրման քաղաքականություն, ինչի կիրառման արդյունքում և քրեական ու վարչական պատասխանատվություն նախատեսվող օրենսդրական կարգավորումների համադրությամբ, չեն կարող համակարգային բնույթ կրել ծառայողների մոտ թմրանյութերի օգտագործման արատավոր երևույթները, որի պարագայում անհրաժեշտություն առաջանար նման կարգավորումներ նախատեսելու:

Միևնույն ժամանակ հայտնում ենք, որ Հայաստանի Հանրապետությունում թմրամիջոցների և հոգեմետ նյութերի ապօրինի շրջանառության դեմ պայքարի ընթացակարգն առավել կանոնակարգված լինելու նպատակով Կառավարությունը կդիտարկի բացի ծառայության անցնելու պահին անձի գիտելիքների և թմրամիջոցի և հոգեմետ նյութի օգտագործման ստուգումը նաև հետագայում ծառայության ընթացքում ատեստավորման գործընթացներում թեստավորման հնարավոր պահանջ սահմանելու նպատակահարմարության հարցը, բայց միանշանակ է, որ դա չի կարող իրականացվել սույն նախագծերի փաթեթում նշված մեխանիզմով՝ տարեկան 2-անգամյա սկզբունքով, առանց հիմնավոր պատճառների, աշխատանքից ազատելու սպառնալիքով և առանց դրա համար հիմնավորումների, հակառակ պարագայում մենք կունենանք մարդու իրավունքների տեսանկյունից ոչ համաչափ ներգործության իրավական կարգավորումներ:

Ամփոփելով վերոգրյալը՝ կարող ենք եզրակացնել, որ անձի անձնական կամ ֆիզիկական անձեռնմխելիության իրավունքի սահմանափակումը յուրաքանչյուր դեպքում պետք է ունենա փաստարկված հիմնավորում, և որևէ անհիմն կամ կամայական սահմանափակում անթույլատրելի է: Ուստի գտնում ենք, որ ներկայացված նախագծերի փաթեթը խնդրահարույց է բարձրացված խնդիրների համատեքստում:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՉԱՊԵՏ

Ո Ր Ո Շ Ո Ւ Մ

N 310 - Ա

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑԻՉ (ՀԱՐԿԱՓԻՑ ՋԵՌՈՒՑՈՒ) ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Ազգային ժողովի կանոնակարգ» Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրական օրենքի 66-րդ հոդվածի 2-րդ մասը՝

Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարի տեղակալ Արմենուհի Հարությունյանին նշանակել Հայաստանի Հանրապետության Ազգային ժողովում «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Փրկարար ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Հակակոռուպցիոն կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացում կատարելու մասին», «Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» և «Դատախազության մասին» օրենքում լրացումներ և փոփոխություն կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքների

նախագծերի փաթեթը (Պ-792-05.03.2024-ՊԻ-01/0) քննարկելիս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության ներկայացուցիչ (հարակից զեկուցող)։

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՎԱՐՉԱՊԵՏ Ն. ՓԱՇԻՆՅԱՆ

Երևան

04.04.2024
ՀԱՎԱՍՏՎԱԾ Է
ԷԼԵԿՏՐՈՆԱՅԻՆ
ՏԱՐԱԿՐՈՒԹՅԱՄԲ

ՆԱԽԱԳԻԾ

Պ-792-05.03.2024-ՊԻ-011/0

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔՆՆՉԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին մասին» 2014 թվականի մայիսի 19-ի ՀՕ-25-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 17-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 6-րդ մասով.

«6. Քննչական կոմիտեում ինքնավար պաշտոն զբաղեցնող անձինք պարտավոր են տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 2. Օրենքի 22-րդ հոդվածի 2-րդ մասում

1. Լրացնել նոր՝ 8-րդ կետ.

«8) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելու դեպքում:»:

2. լրացնել նոր՝ 9-րդ կետ.

«9) թմրամիջոցներ կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելու դեպքում:»

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՆԱԽԱԳԻԾ

Պ-792[1]-05.03.2024-ՊԻ-011/0

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ՓՐԿԱՐԱՐ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Փրկարար ծառայության մասին» 2005 թվականի հուլիսի 8-ի ՀՕ-171-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 29-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 9-րդ մասով.

«9. Փրկարար ծառայությունում ծառայության անցնող քաղաքացիները, ինչպես նաեւ փրկարար ծառայության ծառայողները պարտավոր են տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 2. Օրենքի 61-րդ հոդվածի 1-րդ մասում՝ «Ծառայողի պարտականությունները համարվում են դադարած նրա մահվան կապակցությամբ:» նախադասությունից առաջ

1. Լրացնել նոր՝ «ժե» կետ.

«ժե) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելու դեպքում:»:

2. լրացնել նոր՝ «ժզ» կետ.

«ժզ) թմրամիջոցներ կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելու դեպքում:»:

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ՀԱԿԱԿՈՌՈՒՊՑԻՈՆ ԿՈՄԻՏԵԻ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Հակակոռուպցիոն կոմիտեի մասին» 2021 թվականի մարտի 24-ի ՀՕ-147-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 15-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 5-րդ մասով.

«5. Հակակոռուպցիոն կոմիտեում ծառայության անցնող քաղաքացիները, ինչպես նաեւ Հակակոռուպցիոն կոմիտեի ծառայողները տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 2. Օրենքի 24-րդ հոդվածի 1-րդ մասը

1. Լրացնել նոր՝ 16-րդ կետով.

«16) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելու դեպքում:»:

2. լրացնել նոր՝ 17-րդ կետով.

«17) թմրամիջոցներ կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելու դեպքում:

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» 2002 թվականի հուլիսի 3-ի ՀՕ-401-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 11-րդ հոդվածի 5-րդ մասից հանել «թմրամիջոցներից» բառը.

Հոդված 2. Օրենքի 11-րդ մասը լրացնել նոր՝ 5.1 մասով՝

«5.1 Ոստիկանությունում ծառայության անցնող քաղաքացիները, ինչպես նաեւ ոստիկանության ծառայողները պարտավոր են տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 3. Օրենքի 42-րդ հոդվածում

1. 3-րդ մասը շարադրել նոր խմբագրությամբ՝

«3. Կարգապահական տույժեր կիրառելու իրավունք ունեցող պաշտոնատար անձինք իրավունք ունեն սույն հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետով նախատեսված տույժը կիրառելու միայն կարգապահական կոպիտ խախտումների համար, ընդ որում՝ սույն մասի 5-րդ եւ 9-րդ կետերով սահմանված կոպիտ կարգապահական խախտումը կատարելու դեպքում ենթակա է կիրառման սույն հոդվածի 1-ին մասի 8-րդ կետը: Սույն օրենքի իմաստով Կարգապահական կոպիտ խախտումներ են համարվում՝»:

2. 3-րդ մասի 9-րդ կետը շարադրել նոր խմբագրությամբ՝

«9) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելը կամ ամենամյա կանխարգելիչ բժշկական քննությունից խուսափելը.»

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՆԱԽԱԳԻԾ

Պ-792[4]-05.03.2024-ՊԻ-011/0

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ԱԶԳԱՅԻՆ ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐՈՒՄ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության մասին» 2003 թվականի ապրիլի 11-ի ՀՕ-532-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 14-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 4-րդ մասով՝

«4. Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության անցնող քաղաքացիները, ինչպես նաեւ Ազգային ավտանգության մարմինների ծառայողները պարտավոր են տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 2. Օրենքի 47-րդ հոդվածի 1-ին մասում

1. լրացնել նոր՝ 16-րդ կետ՝

«16) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելու դեպքում:»:

2. լրացնել նոր՝ 17-րդ կետ՝

«17) թմրամիջոցներ կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելու դեպքում:»:

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՆԱԽԱԳԻԾ

Պ-792[5]-05.03.2024-ՊԻ-011/0

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ

«ԴԱՏԱԽԱԶՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հոդված 1. «Դատախազության մասին» 2017 թվականի նոյեմբերի 17-ի ՀՕ-198-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 48-րդ հոդվածը լրացնել նոր՝ 3-րդ մասով.

«3. Դատախազը պարտավոր է տարեկան երկու անգամ անցնել Կառավարության կարգով սահմանված թեստավորում՝ թմրամիջոցների եւ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:»:

Հոդված 2. Օրենքի 53-րդ հոդվածի 1-ին մասում

3. Լրացնել նոր՝ 5-րդ կետ.

«5) օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում բժշկական ստուգումից, թեստավորումից, արյան, մազերի, մարմնի արտաթորությունների նմուշներ հանձնելուց հրաժարվելը:»:

4. լրացնել նոր՝ 6-րդ կետ.

«6) թմրամիջոցներ կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելը:»:

Հոդված 3. Օրենքի 54-րդ հոդվածի 5-րդ մասում՝

1) «հետ» բառից հետո «:» կետադրական նշանը փոխարինել «,» կետադրական նշանով,

2) լրացնել «ընդ որում՝ սույն օրենքի 53-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ կամ 6-րդ կետերով սահմանված դեպքերում «Պաշտոնից ազատում» կարգապահական տույժը ենթակա է պարտադիր կիրառման:»:

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1. Սույն օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանվող դրույթի կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական ակտերը ՀՀ Կառավարությունը սահմանում է այդ դրույթն ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում:

ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄ

««Հայաստանի Հանրապետության քննչական կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին»», ««Փրկարար ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», ««Հակակոռուպցիոն կոմիտեի մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին», ««Ոստիկանությունում ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացում կատարելու մասին», ««Ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայության մասին» օրենքում լրացումներ կատարելու մասին» և ««Դատախազության մասին» օրենքում լրացումներ և փոփոխություն կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքների նախագծերի փաթեթի ընդունման

ԱՌԿԱ ԽՆԻԴՐՆԵՐԸ

Հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետությունում վերջին տարիներին թմրանյութերի եւ հոգեմետ նյութերի ապօրինի շրջանառության աննախադեպ աճը, առավել քան անհրաժեշտ է դարձել վերահաստատել և ի ցույց դնել դրա դեմ պետական պայքարի քաղաքականությունը, որի լավագույն դրսևորումը հենց իրավապահ և նախաքննական մարմիններում այդպիսի արգելված միջոցների օգտագործման բացառումն է, իսկ նման արարքների ի հայտ գալու դեպքում՝ համակարգից հեռացումը:

Նախագծով առաջարկվում է որպես թմրանյութերի ապօրինի շրջանառության դեմ պայքարի մարտավարություն դիտարկել հենց թմրանյութերի ու հոգեմետ նյութերի ապօրինի շրջանառության դեմ պայքարում օրենսդրական պարտականությամբ օժտված սուբյեկտների օրինակով նման նյութեր օգտագործելու պարագայում կարգապահական տույժի ամենախիստ տեսակը՝ ազատման ինստիտուտը և նման դեպքերի բացահայտման նպատակով տարեկան երկու անգամ թեստավորումը: Վերոգրյալը հիմնավորվում է նախևառաջ նրանով, որ ցանկացած պարագայում անթույլատրելի է նախաքննական եւ հանցագործությունների դեմ պայքարելու լիազորություններով օժտված մարմինների ծառայողների կողմից թմրանյութերի օգտագործումը:

Ավելին, նման մոտեցումը հիմնված է նաև **միջազգային լավագույն փորձի** վրա:

ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ՓՈՐՁ.

1. ԱՄՆ-ում աշխակիցների ստուգումը թմրանյութերի օգտագործման առարկայով սահմանվել է 1988 թ ընդունված «Թմրանյութերց ազատ աշխատավայրի» ակտով (Drug-Free Workplace Act of 1988): Այս խնդրի կարգավորմամբ զբաղվող մարմինն է Հոգեներգործուն նյութերի չարաշահման և հոգեկան առողջության ծառայությունների գործակալությունը (SAMHSA)[1]: Ընդհանուր առմամբ՝ ԱՄՆ-ում վերահսկվում է թմրանյութերի օգտագործման արգելքը **գրեթե բոլոր աշխատավայրերում,** սակայն պետական ծառայողներին առանձնակի ուշադրություն է դարձվում: Նրանք պարբերաբար անցնում են զանազան հետազոտություններ թմրանյութերի օգտագործման հանգամանքը պարզելու համար: Ստուգման առարկան են

[1] https://www.samhsa.gov/workplace/faqs-federal-drug-testing

մարիխուանան, թեթև և ծանր թմրամիջոցները: Առավել կարևոր տուգումը վերաբերում է օպիումային միջոցներին, որոնց օգտագործման պարագայում հաճախ հետևում է ազատում զբաղեցրած պաշտոնից: Ինչպես հայտնի է, մարիխուանայի օգտագործումը ԱՄՆ որոշ նահանգներում ապաքրեականացված է, սակայն աշխատակիցները **նշված նահանգներում ևս** հանձնում են անալիզներ մարիխուանայի օգտագործման հանգամանքը պարզելու համար: Անկախ օգատգործվող թմրամիջոցի տեսակից՝ աշխատակիցներին առաջարկվում է անցնել բուժում կախվածությունից ազատվելու համար: ԱՄՆ-ում **պարբերաբար** անցկացվում են թմրանյութերի թեստեր **ոստիկանների** համար: Պատահական կերպով ընտրված ոստիկանները պարբերաբար հանձնում են մազի, մեզի, թքի, արյան անալիզներ: Թեստերի հաճախակիությունը տարբերվում է՝ ելնելով ոստիկանական բաժանմունքի առանձնահատկություններից: Թեստից **հրաժարվող** ոստիկանը կարող է ենթարկվել **կարգապահական պատասխանատվության և կարող է ազատվել աշխատանքից:**

2. **Միացյալ Թագավորության** օրենսդրությունը թույլ է տալիս **բոլոր գործատուներին** ստուգել իրենց աշխատակիցներին թմրանյութերի օգտագործման վերահսկման նպատակով: Թեստերի դրական արդյունքների և թեստ անցնելուց աշխատակցի **հրաժարվելու** պարագայում հետևող պատիժները սահմանում է **գործատուն**: Նշված թեստերը **պարտադիր չեն**, և դրանց անցկացման համար **անհրաժեշտ է աշխատակցի համաձայնությունը**: Հիմնականում թեստավորումը տեղի է ունենում, երբ կա կոնկրետ կասկած, և երբ թմրանյութերի օգտագործումը անհամատեղելի է տվյալ աշխատակցի գործառույթների և պարտականությունների կատարման հետ: **Առանձին կարգավորում պետական պաշտոնյաների համար նախատեսված չէ**: Հարկ է նշել նաև, որ Մեծ Բրիտանիայում անձի կողմից թմրանյութերի օգտագործումը և համապատասխան թեստի արդյունքներն իրենցից ներկայացնում են **գաղտնի անձնական տվյալներ, որոնք հրապարակման ենթակա չեն:**

3. Շվեդիայում մինչև 1980-ական թվականները չկար թմրանյութերի դեմ պայքարի գործուն ռազմավարություն: Թեև օրենքով սահմանված էր պատիժ թմրանյութերի օգտագործման և տարածման համար, սակայն օրենքի գործողությանը խիստ չէին հետևում: 1993 թ. օրենքում կատարված լրացումների համաձայն՝ ընդլայնվեց ապօրինի նյութերի շրջանակը և սահմանվեց վարչական և քրեական պատասխանատվություն (մինչև 6 ամիս) թմրանյութերի օգտագործման և շրջանառության համար: Չնայած որ ոստիկանը կարող է յուրաքանչյուր կասկածելի քաղաքացուց պահանջել հանձնել թմրանյութի թեստ, իրենք ոստիկանները ստիպված չեն այն

հանձնել: Սակայն եթե պարզվում է, որ ոստիկանը օգտագործել է արգելված թմրամիջոց, նա ազատվում է աշխատանքից:

4. **Եգիպտոսում** 2019թ. ընդունված օրենսդրությամբ նախատեսված է թմրանյութերի օգտագործման հանգամանքը բացահայտելու նպատակով **պարտադիր թեստավորման** պահանջը **պետական սեկտորի, առողջապահական, սոցիալական և տրանսպորտի ոլորտների աշխատակիցների համար**: Անալիզը իրենից ներկայացնում է ժամանակակից տեխնոլոգիա, որի կիրառմամբ կարելի է 20 րոպեի ընթացքում պարզել 21 արգելված նյութերի օգտագործման փաստը: Տրանսպորտի ոլորտի այն աշխատակիցները, ովքեր թմրամիջոցներ են օգտագործել, անհապաղ կազատվեն աշխատանքից: **Պետական ծառայողներին** առաջարկվում է անցնել **բուժում, հակառակ պարագայում՝ նրանք նույնպես ազատվում են աշխատանքից**: **Աշխատանքից ազատվում են նաև այն պետծառայողները, ովքեր հրաժարվում են ենթարկվել թեստավորման:** Առանձնակի ուշադրություն է դարձվում կրթական և առողջապահական ոլորտներին:

5. **Ֆիլիպիններում** պետական կամ տեղական ինքնակառավարման մարմնի կամ պետության կողմից վերահսկվող ոչ պետական կառույցի յուրաքանչյուր աշխատակից, կամ անձ, ով ցանկանում է տվորել քոլեջում կամ համալսարանում, պետք է անցնի **պարտադիր զննություն** թմրանյութերի օգտագործման հանգամանքը պարզելու համար: Յուրաքանչյուր դիմումատու, ում թմրանյութի անալիզի պատասխանները **դրական է, այսինքն հաստատվում է թմրանյութ օգտագործելու հանգամանքը, չի կարող ընդունվել աշխատանքի կամ լինել ուսանող**: Այս հետազոտությունը **պարտադիր** է նաև գործունեության վերոնշյալ տեսակների վարման ընթացքում: Հետագա թեստերի հաճախակիությունը սահմանում են շահագրգիռ գերատեսչությունները՝ ի թիվս այլ գործոնների հաշվի առնելով պետական պաշտոնյաների և աշխատողների թիվը, նրանց աշխատանքի բնույթը, ֆինանսավորումը և այլ հանգամանքներ: Հետագա անակնկալ փորձարկումները պետք է անցկացվեն երկու տարին չգերազանցող պարբերականությամբ: Նշված կառույցները պետք է անցկացնեն թմրամիջոցների թեստերը՝ համաձայն Վտանգավոր թմրամիջոցների խորհրդի կողմից սահմանված ընթացակարգերի, որոնց նրանք պետք է ծանոթացնեն իրենց անձնակազմին:

Ընդ որում՝ օրենսդրությամբ սահմանված են թեստավորման հիմնական պահանջներ՝

- *Թեստը պետք է իրականացվի Թմրամիջոցների փորձարկման պետական լաբորատորիայի կամ այնպիսի լաբորատորիայի կողմից, որը պատշաճ կերպով լիազորված և հավատարմագրված է Առողջապահության նախարարության կողմից:*

- *Պատահականության սկզբունքով ընտրված հետազոտվողները լրացնում և ստորագրում են հատուկ ձևաթուղթ:*
- *Դրական արդյունքով թեստերի նմուշները նույն օրվա ընթացքում պետք է ներկայացվեն վերահաստատող փորձարկման:*

Թեստի անցկացումից հրաժարվող քաղաքացիները ենթարկվում են **վարչական պատասխանատվության** անհնազանդության հիմքով (**նրանց գործունեությունը կասեցվում է**): Դրական արդյունքներով թեստի մասին անմիջապես տեղեկանում է կառույցի ղեկավարը: Այնուհետև դրական պատասխանով թեստ հանձնած աշխատակիցը ունի 15 օր ժամանակ՝ վիճարկելու թեստի արդյունքը: Կրկնակի թեստը անցկացվում է նույն պայմաններով: Անկախ թեստի արդյունքներից՝ դրանց մասին հավաստող փաստաթուղթը կցվում է աշխատակցի անձնական գործին: **Թեստի արդյունքները գաղտնի են և ենթակա չեն հրապարակման:** Կախվածության աստիճանից ելնելով՝ նախատեսված են հետևյալ միջոցառումները.

Կախվածության աստիճանը	**Թեստի դրական արդյունքին հետևող քայլերը**
Փորձարկող	Ամբուլատոր խորհրդատվություն 6 ամիս տևողությամբ, որն իրականացվելու է աշխատակցի միջոցներով
Պատահական օգտագործող	Ամբուլատոր խորհրդատվություն և թեստերի պարբերական անցկացում 6 ամիս տևողությամբ, որոնք իրականացվելու են աշխատակցի միջոցներով
Քրոնիկ օգտագործող / թմրանյութից կախվածություն ունեցող	Առնվազն 6 ամսվա բուժում և վերականգնում Կառավարական վերականգնողական կենտրոնում կամ համապատասխան թույլտվություն ունեցող կենտրոնում

Աշխատանքային ժամին ստուգումների, բուժման և վերականգնման համար ծախսված ժամանակը հանվում է աշխատակցի արձակուրդային ժամանակից: Արձակուրդային ժամանակի սպառված լինելու դեպքում՝ աշխատակիցը համարվում է արձակուրդում, սակայն դրա համար սահմանված վարձատրություն չի ստանում: **Փորձարկողները և պատահական օգտագործողները**, որոնք խորհրդատվությունների և կանոնավոր անցկացվող թեստերի արդյունքում ճանաչվում են **կախվածություն չունեցող**, ղեկավարի կողմից ստանում են հատուկ վկայական: Թեստի անցկացումից հետո 15 օրվա ընթացքում սկսվող վերականգնողական գործընթացի ծախսերը հոգում է աշխատակիցը: Վերականգնողական գործընթացից հետո աշխատավայր վերադարձող աշխատակիցը գործատուին հանձնում է վերականգնողական միջոցառումներն ավարտելու մասին հատուկ փաստաթուղթ: **Վերականգնումը պատշաճ կերպով չանցնելու, վերականգնողական գործընթացի ժամանակ թմրանյութեր**

օգտագործելու, կրկնակի թեստավորումից հրաժարվելու պարագայում աշխատակիցները ենթարկվում են **վարչական պատասխանատվության՝** որպես լուրջ զանցանք կատարածներ (**ազատվում են զբաղեցրած պաշտոնից**):

Բացի վերոգրյալը՝ ներկայացնում ենք նաև առավել համառոտ կարգով համանման կարգավորումների առնչությամբ միջազգային փորձ.

Պետությունների ընդհանուր ցուցակ

Պետություն	**Պաշտոն**	**Առկա կարգավորման օրենսդրական ձևակերպումը**	**Անալիզ**	**Պատասխանատվություն**
Ղազախստան	Պետծառայողներ, զինծառայողներ	-	Պլանային հետազոտություն, մեզի անալիզ	Ակնկալվում է, որ պատիժ չի հետևելու: Նշվում է, որ թմրամոլները հանցագործ չեն և ունեն բուժման կարիք:
Ռուսաստան	Պատգամավորներ, սենատորներ, դաշնային նախարարներ, Ներքին գործերի նախարարության ծառայողներ	-	Համակարգային թեստավորում, մազի անալիզ	ՆԳՆ աշխատակիցները ազատվում են աշխատանքից
Վրաստան	Հանրային ծառայողներ, ոստիկաններ	Անցնում են ստուգում աշխատանքի անցնելիս: Նրանք չպետք է ունենան կախվածություն I և II խմբի նյութերից (թմրանյութեր):	Տարբեր տեսակի պարտադիր անալիզներ	Չեն ընդունվում աշխատանքի, ազատվում են աշխատանքից:
Եգիպտոս	Տեղական և նախարարական մակարդակի	Անցնում են ստուգում աշխատանքի	Biochip Array Technology	Չեն ընդունվում աշխատանքի, կարող են ազատվել

	պետծառայողներ, տրանսպորտի, սոցիալական և առողջապահական ոլորտի աշխատակիցներ	անցնելիս, պաշտոնի բարձրացումից առաջ, պայմանագիր ստորագրելուց առաջ:	(BAT), Տեխնոլոգիան թույլ է տալիս պարզել 21 նյութի առկայությունը մարմնում:	աշխատանքից, եթե հրաժարվեն բուժվել:
ԱՄՆ	Պետական ծառայողներ (դաշնային և տեղական մակարդակների), պետական դրամաշնորհային ծրագրերից օգտվողներ, ուսանողներ	Համաձայն 1988 թ" ընդունված օրենքի՝ դաշնային և տեղական մակարդակի պետական կառույցները պետք է ապահովեն թմրանյութերից ազատ աշխատատեղեր: Սա նշանակում է պարտադիր թեստերի պարբերական անցկացում՝ թմրանյութերի օգտագործման հանգամանքը պարզելու համար:	Տարբեր տեսակի անալիզներ, ներառյալ մազի, մեզի, արյան, թքի :	Չեն ընդունվում աշխատանքի, չեղարկում են աշխատանքային պայմանագիրը և ազատվում աշխատանքից, վճարում են տուգանքներ

Մեծ Բրիտանիա	Յուրաքանչյուր աշխատակից (պետական և ոչ պետական), ոստիկաններ	1974 թ. ընդունված «Աշխատավայրում առողջության և անվտանգության» ակտը սահմանում է, որ յուրաքանչյուր գործատու կարող է աշխատակցից պահանջել կենսաբանական օրինակներ թմրանյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:	Տարեր տեսակի անալիզներ, ներառյալ մազի, մեզի, արյան:	Օրենքով աշխատավայրում անցկացված ստուգումների արդյունքում պարզված տվյալների հիման վրա որևէ առանձին պատիժ սահ-մանված չէ, հարցը կարգա-վորվում է թմրանյութերի դեմ պայքարի մեծբրիտա-նական ընդհանուր քաղա-քականության շրջանակ-ներում: Նշվում է, որ նույնիսկ այն պարագայում, երբ աշխատանքային պայմանագրով նախա-տեսված է աշխատա-կիցների ստուգումը, նրանք կարող են հրաժարվել թեստավորումից:
Ֆիլիպիններ	Պետական բոլոր կառույցների աշխատակիցներ	Աշխատանքի անց-նելիս և աշխատանքի ընթացքում պարբերաբար հանձնում են անալիզներ թմրանյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով:	Համակարգ ային հետազոտու թյուն	Չեն ընդունվում աշխատանքի, կրկնակի օգտագործման դեպքում ենթարկվում են վարչական պատասխանատվության լուրջ զանցանք կատարելու համար, ազատվում են զբաղեցրած պաշտոնից :

ՆԱԽԱԳԾՈՎ ՆԱԽԱՏԵՍՎՈՂ ԿԱՐԳԱՎՈՐՈՒՄԸ.

Նախագծով առաջարկվում է ՀՀ ՆԳՆ Ոստիկանության, Փրկարար ծառայության, ՀՀ ԱԱԾ և ՊՊԾ ծառայողների, ՀՀ Քննչական և Հակակոռուպցիոն կոմիտեում ինքնավար պաշտոններ զբաղեցնող անձանց, ինչպես նաեւ դատախազների համար սահմանել թմրանյութերի և

հոգեմետ նյութերի օգտագործումը պարզելու նպատակով տարեկան 2 անգամ ստուգման պահանջ: Նախագծով նաև հստակ սահմանվել է, որ թմրանյութեր կամ հոգեմետ նյութեր օգտագործելը կամ վկայակոչված պարտադիր ստուգումից հրաժարվելը հանդիսանում է վերջիններիս ծառայությունից ազատելու հիմք:

ՆԱԽԱԳԾՈՎ ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔԸ

Նախագծի ընդունմամբ նախատեսվում է մի կողմից բարձրացնել հասարակության վստահությունը իրավապահ և նախաքննական մարմինների նկատմամբ, մյուս կողմից բացառել նման կարևորագույն լիազորություններով օժտված պետական մարմիններում կամ դրա աշխատակիցների կողմից թմրանյութերի և կամ հոգեմետ նյութերի օգտագործումը:

ՆԱԽԱԳԾԻ ԿԻՐԱՌՄԱՆ ՀԱՅՑԵԱԿԱՐԳԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Նախագծի ընդունմամբ հետապնդվող նպատակին հասնելու համար կարծում ենք, որ առավել նպատակահարմար է, որպեսզի Կառավարությունը նախագծով սահմանված կարգը ընդունելիս դրա կիրառման մեթոդ դիտարկի պատահականության սկզբունքով ստուգում անցնող անձանց ընտրությունը, որպեսզի ստուգվող անձը նախքան այդ որևէ կերպ տեղեկացված չլինի գալիք ստուգմանը իրեն ներգրավվելու մասին: Այս սկզբունքի կիրառման արդյունավետությունը հատկապես ապացուցվում է թմրանյութերի և հոգեմետ դեղերի օգտագործման հայտնաբերման փաստի՝ արգելված միջոցների տեսակներով պայմանավորված ժամանակագրական տարբերությամբ:

Հաշվի առնելով, որ նույն նախագծի ընդունման դեպքում անհրաժեշտ են դրա կիրարկումն ապահովող ենթաօրենսդրական նորմատիվ-իրավական ակտերի ընդունում, մեր կողմից անցումային դրույթներով սահմանվել է դրանց մշակման և ընդունման համար ողջամիտ ժամանակահատված: