

## «Լավագույն համայնք՝ գենդերային հարցերի լուծման ուղղությամբ»

### մրցանակ սահմանելու հայեցակարգ

#### 1. Մրցանակի էությունը

- 1) Տեղական ինքնակառավարման բնագավառում գենդերային հիմնահարցերի լուծմանն աջակցության և համայնքային մակարդակում որոշումների ընդունման հարցում կանանց դերի բարձրացման նպատակով Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը սահմանում է **«Լավագույն համայնք՝ գենդերային հարցերի լուծման ուղղությամբ»** մրցանակ:
- 2) Մրցանակը տրվում է քաղաքային և գյուղական համայնքներին՝ բացառությամբ մայրաքաղաք Երևանից: Համայնքների ընտրությունը կատարում է մրցութային հանձնաժողովը, որի կազմը հաստատում է ՀՀ վարչապետը:

#### 2. «Լավագույն գյուղական համայնք՝ գենդերային հարցերի լուծման ուղղությամբ» մրցանակի համար մրցութային հանձնաժողովն ընտրությունը կատարում է, հիմք ընդունելով նախորդ տարվա ընթացքում իրականացրած գործունեության վերաբերյալ հետևյալ տեղեկությունները.

1. Գյուղական համայնքի ղեկավարի և համայնքապետարանի աշխատանքը ՀՀ Կառավարության կողմից 2010 թ. փետրվարի 10-ին հաստատված <<Գենդերային քաղաքականության հայեցակարգի>> իրականացման և 2011 թ. մայիսի 20-ին հաստատված <<<< գենդերային քաղաքականության 2011-2015 թվականների ռազմավարական ծրագրի>> կատարման ուղղությամբ:
2. Գենդերային քաղաքականությունն իրականացնելիս համայնքապետարանը որ հարցերի վրա է կենտրոնացրել ուշադրությունը: Համայնքային բյուջեում գենդերային ուղղվածությամբ ծրագրերի/ միջոցառումների վրա կատարված փաստացի ծախսերի տեսակարար կշիռը: Գենդերային քաղաքականությունն իրականացնելու արդյունքում դրական ինչ փոփոխությունների է հասել համայնքապետարանը: Ինչ մասնակցություն են ունեցել համայնքապետարանի աշխատողները:
3. Որքանով է կատարված աշխատանքը նպաստել գենդերային կարծրատիպերի հաղթահարմանը և հասարակական գործունեության ոլորտում կանանց մասնակցության ակտիվացմանը:
4. Ինչ աշխատանք են տանում գյուղական համայնքի ղեկավարը և համայնքապետարանը պետական գենդերային քաղաքականության մասին

ավագանու անդամների իրազեկվածությունը բարձրացնելու ուղղությամբ: Ինչպիսին է ավագանու անդամների մասնակցությունը գենդերային քաղաքականության իրականացման գործում:

5. Գյուղական համայնքի ղեկավարի և համայնքապետարանի համագործակցությունը բնակչության հետ, մասնավորապես.
- ա) բնակչության, հատկապես կանանց, ներգրավումը գյուղի հիմնախնդիրների լուծման գործում, բնակչության իրազեկումը և հետադարձ կապի փորձը,
  - բ) ավագանու նիստերին բնակչության մասնակցության խթանումը,
  - գ) սոցիալապես ակտիվ կանանց նախապատրաստումը տեղական ինքնակառավարման մարմինների հետագա ընտրություններում առաջադրելու համար,
  - դ) հասարակական կազմակերպությունների ներուժի ներգրավումը գենդերային քաղաքականության իրականացմանն ուղղված գործունեության մեջ,
  - ե) կանանց լիդերության խթանման և կանանց քաղաքական մասնակցության ակտիվացման ուղղությամբ հասարակական կազմակերպություններին ցուցաբերվող աջակցությունը:

6. Ներկայացնել.

- ա) համայնքապետարանի աշխատակազմի գենդերային կազմը. կանանց և տղամարդկանց թիվը, գենդերային ներկայացվածության փոփոխությունները վերջին 2 տարվա ընթացքում,
- բ) համայնքային ենթակայության հիմնարկների և կազմակերպությունների ղեկավարների և տեղակալների գենդերային կազմը, գենդերային ներկայացվածության փոփոխությունները վերջին 2 տարվա ընթացքում,
- գ) ավագանու կազմում կանանց և տղամարդկանց ներկայացվածությունը, 2008 և 2012 թվականների համեմատական վերլուծություն:

### 3. Համայնքների ընտրության գործընթացը

- 1) ՀՀ տարածքային կառավարման նախարարությունը մինչև տվյալ տարվա մարտի 15-ը իր [www.mta.am](http://www.mta.am) կայքէջում տեղադրում է վերը նշված ցուցանիշներից յուրաքանչյուրի գծով ընտրված 10-ական լավագույն համայնքերի ցանկերը: Փաստորեն, տեղադրվում են ընդամենը՝ 3 ցանկեր, յուրաքանչյուրում՝ 10 համայնքներ: Երրորդ ցուցանիշով ընտրված համայնքների ցանկին կցվում են նաև գենդերային ուղղվածությամբ ծրագրերի/միջոցառումների համառոտ նկարագրությունները:
- 2) ՀՀ տարածքային կառավարման նախարարությունը՝ ցանկերը հրապարակելուց հետո 10-օրյա ժամկետում կազմակերպում է խորհրդակցություն՝ մարզպետարանների և համայնքային ու գենդերային հարցերով զբաղվող ՀԿ-ների ներկայացուցիչների մասնակցությամբ: Քննարկումների արդյունքում յուրաքանչյուր ցանկից ընտրվում է 3-ական համայնք, որի մասին կազմվում է

արձանագրություն: Արձանագրության պատճենը և պարզևատրման վերաբերյալ առաջարկությունը ներկայացվում են ՀՀ կառավարության աշխատակազմ՝ մինչև փվյալ փարվա մարտի 28-ը:

### 3) Մրցանակների տեսակները

- 1) Մրցանակի հիմնական տեսակը՝ Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի պատվոգիրն է: Առաջին տեղի համար շնորհվող պատվոգիրը՝ ճիրանագույն հենքի վրա է պատրաստվում, 2-րդ տեղինը՝ կապույտ, իսկ 3-րդ տեղինը՝ կարմիր: Ընդհանուր առմամբ շնորհվելու է 9 (3x3) պատվոգրեր:
- 2) Մրցութային հանձնաժողովը/ այսուհետ՝ Հանձնաժողով/ ձևավորվում է ՀՀ փոխվարչապետ, տարածքային կառավարման նախարարի հրամանով:
- 3) Հանձնաժողովը բաղնացած է 5 անդամներից՝ որոնցից 3-ը պետական կառավարման մարմիններից, իսկ 2-ը՝ ոլորտում առավել լայն գործունեություն ծավալած միջազգային և հասարակական կազմակերպություններից:
- 4) Հանձնաժողովը իր գործունեությունը ծավալում է ՀՀ մարզպետարաններում և Երևանի քաղաքապետարանում գենդեռային հարցերով զբաղվող մշտական հանձնաժողովի օրինակելի կանոնադրությունը հաստատելու մասին>> ՀՀ փոխվարչապետ, տարածքային կառավարման նախարարի 2012 թվականի հունիսի 18-ի N 78-Ա և ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2012 թվականի հունիսի 12-ի N 51-Ա/1 հրամանով հաստատված ընթացակարգերի համաձայն: